

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ВІЧЕРЕНД

ГАЗЕТА
ВЫХОДИТ
С 1954 ГОДА

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ
И АДМИНИСТРАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

№ 40 (1558) • 27 октября 1988 года • Выходит один раз в неделю • Цена 2 коп.

НА ВСТРЕЧУ ХХIII ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ ПАРТИЙНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

ЖИЗНЬ — ЛЮДЯМ

Старые коммунисты, сколько трудностей выпало на вашу долю, сколько было поражений, неудач, но, вместе с тем, счастливых побед, выигранных сражений и нескончаемой веры в лучшее будущее своей страны.

Именно к таким людям относится Клавдия Федоровна Полякова, член партии с 1942 года, с которой мне посчастливилось недавно познакомиться.

По заданию редакции я встретилась с Клавдией Федоровной у ее дома.

К. Ф. Полякова родилась в Ленинграде почти накануне Великой Октябрьской революции. В 1917 году родители решили вместе с маленькой дочкой уехать на родину отца, чтобы хоть как-то пережить страшное, голодное время.

Так Клава Полякова оказалась в городе Вичуге Ивановской области. Здесь она была принятой в комсомол, здесь же впервые пошла на работу на Ново-Писцовский лынокомбинат, встретила человека, которого полюбила, и стала его женой.

Муж Клавдии Федоровны был кадровым военным, переехал из города в город, а она, как нитка за иголкой, всюду следовала за мужем. В 1937 году К. Ф. Полякова вместе с четырехлетней дочкой уехала в Прибалтику, в город Пярну, где предстояло служить ее мужу.

Война застала врасплох. Она наряжала в прекрасное, солнечное утро, когда так хотелось радоваться и быть счастливой. Но семейное счастье оборвалось 22 июня (в мае муж уехал на военные сборы и больше Клавдия Федоровна его не видела: пропал без вести).

Эвакуация. В первую очередь отправляли беременных (а она ждала второго ребенка) и женщин с детьми. Всех никаких, кроме маленького ченоманчика. Жара, душные, переполненные людьми вагоны. Четыре раза попадал состав под бомбежки, и всякий раз приходилось выбегать из вагонов. Страшно представить, каково это беременным женщинам, маленьким детям бежать по насыпи в безопасное место, а над тобой воят вражеские самолеты, рядом рвутся бомбы. Да, до сих пор не может спокойно вспоминать ту дорогу Клавдия Федоровна.

Так она снова приехала в Вичугу, к матери. Вскоре родилась младшая дочь. Семью надо было корить, и Клавдия Федоровна вернулась на лынокомбинат. Там и проработала всю войну.

Кем только не пришлось ей быть за эти годы: и заведующей ОРСа, и начальником отдела кадров, и методистом, и воспитателем на комбинате. Но чувствовала Клавдия Федоровну, что ее призвание в другом: помогать людям, лишенным возможности слышать и говорить (у самой родители были глухонемыми). Поэтому обратилась К. Ф. Полякова в ВЦСПС с просьбой послать ее туда, где она нужнее.

По направлению ВЦСПС приехала в наш город и с 1951 года стала трудиться на заводе старшим инструктором-переводчиком.

До сих пор помнит она своих первых подопечных, выпускников Тульского специального ремесленного училища.

Приехали они после выпуска в незнакомый город, совсем еще дети, да к тому же глухонемые. Как нужна была им тогда ласка, поддержка. И стала Клавдия Федоровна для них настоящей матерью. Помогала приспособиться к новым условиям, организовала вечернюю школу (специальное отделение), благодаря этому многие глухонемые смогли закончить семилетку.

Энергичная, неутомимая, она устраивала лекции, интересные встречи, экскурсии по городам, музеям.

Скольким людям подарила она радость общения с искусством, помогала находиться в курсе всех событий.

Именно ее заслуга в том, что люди, с которыми она работала, занимали классные места в соцсоревнованиях, участвовали в общественной жизни завода.

Ежедневно она вела специальный дневник, куда заносила все нужды тех, с кем работала, и не успокаивалась, пока не добивалась положительного результата.

Несмотря на сильную загруженность, успевала Клавдия Федоровна заседать в народном городском суде (7 раз ее туда избрали), быть активисткой профкома, членом завкома, членом ревизионной комиссии МОПВОГА, внештатным инструктором при общем профсоюзов.

В 1971 году К. Ф. Полякова ушла на заслуженный отдых.

Благодарности, Почетные грамоты ВЦСПС, медаль «За доблестный труд». В ознаменование 100-летия со дня рождения Владимира Ильича Ленина, звание «Ветеран труда» — вот итог ее много летнего труда, да еще благодарная память людей, для которых она долгие годы была надежным звеном, связывающим их с внешним миром.

Сейчас живет Клавдия Федоровна одна. Дочь, Любовь Павловна Корявкова, работает в Москве, пошла по стопам матери — учителя русского языка и литературы, директор Московской городской очно-заочной вечерней школы для глухих и слабослышащих. Завод не забывает своего ветерана. В прошлом году сделали К. Ф. Поляковой бесплатный ремонт квартиры, сейчас выделили талоны на питание.

Клавдия Федоровна является делегатом ХХIII заводской партийной конференции, и, по-прежнему, она полна энтузиазма и энергии.

«Вся моя жизнь — людям», так закончила рассказ о себе старая коммунистка Клавдия Федоровна Полякова.

Е. БЫКОВА.

Предлагаем вашему вниманию интервью с делегатом ХХIII заводской партийной конференции Людмилой Васильевной Смирновой.

Какие реальные черты перестройки вы видите в жизни, в вашем коллективе?

Перестройка, обновление охватило всю страну. Сегодня это уже конкретные поступки, действия и дела миллионов советских людей. Глубоко и смело осмыслив сложившуюся ситуацию, КПСС сделала трезвый, критический анализ как достижений, так и серьезных ошибок, деформаций, нарушений ленинских принципов жизни партии в прошлом, выдвинула идеи ускорения и перестройки, демократизации общества, открытой гласности.

Особенно эти преобразования в полную силу почувствовались на XIX Всесоюзной партийной конференции.

Надо сказать, что в целом конференция стала первым за многие десятилетия по-настоящему откровенным партийным форумом, делегаты которого страстно и заинтересованно обсудили насущные проблемы страны.

Конечно, нетрудно быть принципиальным, когда никто не торчит, не препятствует претворению в жизнь партийных установок. Однако в реальной ситуации нередко встречаются разного рода препоны и преграды. Легче обличать, критиковать негативные факты и явления, хотя это и нужное дело. Значительно труднее и сложнее выступать против конкретных людей — носителей отрицательных явлений — пьяниц, прогульщиков, разного рода демагогов, бездельников, которые пока еще не перевелись у нас.

Не секрет, что перестройка на заводе проходит пока медленно. Ей не хватает динамики и эффективности. Как вы считаете, почему

Важнейшее требование времени — придать перестройке необратимый характер. Пока этого не произошло.

Однако перемены есть. И прежде всего перемена в сознании членов нашего коллектива. С 1989 года завод переходит на хозрасчет, а это значит, что деньги будут считать как начальник цеха, так и водитель, слесарь. Предвидением этому был переход на новые у-

словия оплаты, что повлекло за собой добросовестное, творческое отношение к труду.

Во-вторых, демократизация и гласность. Ранее, например, распределяли новые машины начальник цеха и заместитель по эксплуатации. Теперь же этот вопрос выносится на общее собрание, и собрание решает, кто будет счастливым обладателем новой машины.

На общем собрании стали утверждать и резерв руководящего состава цеха.

Как проходят партийные собрания в цехе? По-прежнему ли царит эпоха «одобряемс!»

Собрания, как партийные, так и профсоюзные, стали интересней своей активностью, критикой, предложениями. Но надо признаться, что некоторые решения, принятые на собраниях, не доводились до конца или вовсе оставались лишь на бумаге. Например, вопросы улучшения работы по Заволжской базе, по гаражу. То есть призыва было много, а практических дел мало.

Как реагируете на критику?

Я — за критику, но за объективную. А то сейчас появилась интересная тенденция: критикуют всех и за все. Но если спросить этого «критика», что он сделал, чтобы ликвидировать то или иное негативное явление, то кроме пожатия плечами — в лучшем случае, а в худшем — «я посмотрю, что получится» — ничего не услышишь. Считаю, что такая критика не нужна. Критикуешь — помоги исправить!

Какую роль отводите партийной организации в трудовых успехах цеха. Прислушиваетесь ли к мнению беспартийных?

Ко всем предложениям и администрации, и партийной организации нашего цеха очень внимательно прислушиваются, независимо от того, коммунист предлагает, или беспартийный. Цель и задачи у нас общие.

Помогает ли партийная организация вашего цеха комсомолу? Если да, то в чем выражается эта помощь.

Да, мы стараемся помочь решению всех вопросов, с которыми ребята обращаются в партбюро цеха. Это и вопросы, касающиеся шефской помощи, проведения субботников, и вопросы по условиям работы, жилищные.

70 ЛЕТ ВЛКСМ
С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ ТЕБЯ,
ТАКОЙ ЗРЕЛЫЙ И ТАКОЙ
ЮНЫЙ КОМСОМОЛ!

«МЫ МОЖЕМ ГОРДИТЬСЯ НАШЕЙ МОЛОДЕЖЮ, ВОЗДАЕМ ЕЕ ТРУДУ ДОЛЖНОЕ — ЭТО И ФАКТИЧЕСКИ ВЕРНО, И ПОЛИТИЧЕСКИ ПРАВИЛЬНО».

Из доклада М. С. ГОРБАЧЕВА
на январском (1987 г.) Пленуме
ЦК КПСС

ГОВОРЯТ ДЕЛЕГАТЫ

Сколько работников вашего цеха стали кандидатами в члены партии, коммунистами за последние три года? С чем, по-вашему, связан тот факт, что число желающих стать членами Коммунистической партии на заводе упало?

За последние три года в члены КПСС мы приняли одного комсомольца и трех человек в кандидаты, и приняли бы еще двух, если бы установка — ИТР принимать вместе с рабочими. Поэтому факт, что число желающих стать членами КПСС упало, к транспортному цеху не относится.

Что предпринимает лично Вы, партийная организация цеха для поднятия авторитета партии?

Да, авторитет партии за последние время пошатнулся, это правда. И пошатнулся за счет тех негативных явлений, которые открыли нам телевидение и печать. Поэтому партбюро цеха считает правильным проводить в цехе политику честности, принципиальности среди членов партии и беспартийных. Мы поддержали предложение профсоюзной организации об освобождении председателя народного контроля от его обязанностей, и общее собрание показало, что это было правильное решение.

Не пришли в ряды КПСС водитель, который пришел из армии, продлив ему кандидатский стаж на год, чтобы рекомендации дали члены нашего коллектива. Мы не имеем права ошибаться.

Изжил ли себя метод сделать карьеру путем вступления в партию?

Мне кажется, этот метод сам себя изжил. Почему? Слишком уж большие теперь обязанности у коммунистов.

Какой срок считаете максимальным для пребывания на посту партбюро, секретаря партийной организации завода?

Ни для кого не секрет, что если у человека есть желание, то он будет свою работу делать с душой и добросовестно. Поэтому, мне кажется, если партбюро хорошо работает и имеет желание продолжать работать, то надо ему эту возможность предоставить. Ведь опыт приходит с годами. Ну а если коммунист работает плохо, то не надо ждать и срока перевыборов. Ничего хорошего из такой работы не выйдет.

ОБЗОР ПОЛИТИЧЕСКОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

ВРЕМЯ И СТИЛЬ

На современном этапе качественного преобразования, активной перестройки во всех сферах жизни советского общества закономерно возрастает роль и значение Коммунистической партии как его руководящей и направляющей силы. Масштабы и сложность выдвинутых ХХVII съездом КПСС, XIX Всесоюзной партийной конференцией задач предъявляют исключительно высокие требования к характеру деятельности партии, ее организаций, каждого коммуниста. В предлагаемом обзоре литературы вы найдете ответы на поставленные задачи. Одна из наиболее важных книг

в предлагаемом перечне «Время и стиль» Кожемяко В. С. — Политиздат, 1986.

Автор — известный журналист — посвящает ее актуальным проблемам и опыту совершенствования стиля партийной работы. В ней показывается, как партийные организации добиваются, чтобы ленинский стиль во всем его богатстве и многообразии стал потребностью души, незаменимым рабочим инструментом каждого партийного, советского, хозяйственного руководителя. Много внимания автор уделяет острой ситуации в партийной работе, показывая пути их преодоления.

«Выборный партийный актив: доверие, деловитость, ответственность» Рева В. Е. — Политиздат, 1987.

О чем рассказывается в этой книге? О партийных активистах, конкретнее — о формировании выборных партийных органов: кого и за какие гражданские, профессиональные и чисто человеческие достоинства избирают коммунисты своими представителями в различных партийных коллегиях. Об опыте работы и проблемах партийных бюро, партийных коми-

Начало. Окончание на стр. 2.

НАВСТРЕЧУ ХХIII ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ ПАРТИЙНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

ВЫДВИНУТЫ КАНДИДАТАМИ

На прошедших в августе-сентябре отчетно-выборных партийных собраниях были рассмотрены вопросы обсуждения и выдвижения кандидатур в вышестоящие партийные органы.

Сегодня мы представляем вашему вниманию общий список кандидатов, выдвинутых на собраниях в новый состав партийного комитета предприятия.

Балакирев Сергей Владимирович — старший инженер по трудовой дисциплине, 1951 года рождения, русский, член КПСС с 1978 года, образование среднетехническое. Председатель цехового комитета, член партбюро отдела, член комиссии по борьбе с пьянством, член штаба ДНД. Выдвинут п-о отдела кадров.

Бардин Александр Матвеевич — электромонтажник цеха № 4, 1936 года рождения, русский, член КПСС с 1962 года, образование среднее, член парткома предприятия, член Совета трудового коллектива цеха, член партбюро, лучший наставник завода в 1988 году. Выдвинут п-о цеха № 4.

Беляков Анатолий Николаевич — начальник отдела 57, 1937 года рождения, русский, член КПСС с 1961 года, образование высшее, руководитель секции методистов кабинета политического просвещения при парткоме, зам. председателя группы НК ОГТ. Выдвинут п-о ОГТ.

Бобров Анатолий Георгиевич — начальник цеха № 8, 1952 года рождения, русский, член КПСС с 1983 года, образование высшее, член партбюро цеха, председатель Совета трудового коллектива цеха, член Совета трудового коллектива предприятия, член ДНД, наставник молодежи. Выдвинут п-о ц. 9.

Бойцов Анатолий Михайлович — начальник цеха № 41, 1948 года рождения, русский, член КПСС с 1982 года, образование среднетехническое, член парткома, член Совета трудового коллектива предприятия, член партбюро цеха, член ДНД. Выдвинут п-о ц. 41.

Борисов Геннадий Константинович — председатель профкома, 1954 года рождения, русский, член КПСС с 1982 года, образование высшее, член парткома, член президиума профкома, член завод-

ской организации общества «Знание». Выдвинут п-о ц. 22, 25.

Быков Александр Алексеевич — начальник бюро, зам. начальника отдела 45, 1948 года рождения, русский, член КПСС с 1977 года, образование высшее, член парткома, пр-дседатель головной группы народного контроля предприятия. Выдвинут п-о отдела 27.

Дунаев Анатолий Михайлович — зам. секретаря парткома, 1951 года рождения, русский, член КПСС с 1986 года, образование высшее, член парткома. Выдвинут п-о ц. 15, 22, СКО.

Ертыганов Геннадий Петрович — зав. вечерним отделением техникума, 1937 года рождения, русский, член КПСС с 1963 года, образование высшее, зам. секретаря парторганизации ДК, член партбюро, пропагандист. Выдвинут п-о цеха № 4.

Жаров Анатолий Иванович — сборщик-клепальщик цеха № 19, 1946 года рождения, русский, член КПСС с 1969 года, образование н-среднее, член парткома, председатель Совета трудового коллектива цеха, член Совета трудового коллектива предприятия, член ДНД, наставник молодежи. Выдвинут п-о ц. 19.

Зарецкий Виталий Яковлевич — начальник с-х цеха, 1950 года рождения, русский, член КПСС с 1971 года; образование среднее специальное. Выдвинут п-о с-х цеха.

Иванов Станислав Дмитриевич — начальник отдела 27, 1948 года рождения, русский, член КПСС с 1970 года, образование высшее, член ГК КПСС, член парткома, пропагандист. Выдвинут п-о отдела 27.

Коньков Валерий Павлович — медник цеха № 11, 1951 года рождения, русский, член КПСС с 1980 года, образование среднее, председатель Совета бригадиров предприятия, председатель Совета трудового коллектива цеха, член Совета трудового коллектива предприятия, партгруппа. Выдвинут п-о отдела кадров.

Костырев Владимир Алексеевич — зам. главного инженера, 1938 года рождения, русский, член КПСС с 1971 года, образование высшее, член методсовета парткома, член группы докладчиков парткома предприятия. Выдвинут п-о СКО.

Михайлов Владимир Викторович — мастер цеха № 13, 1949 года рождения, русский, член КПСС с 1972 года, образование среднетехническое, зам. секретаря парторганизации цеха, член ДНД. Выдвинут п-о ц. 13.

Михайлов Виктор Николаевич — зам. начальника цеха № 9, 1948 года рождения, русский, член КПСС с 1980 года, образование высшее, член партийной комиссии при парткоме предприятия, член ДНД. Выдвинут п-о ц. 9.

Мордвинцев Виталий Георгиевич — начальник СТК цеха № 1, 1947 года рождения, русский, член КПСС с 1969 года, образование среднетехническое, секретарь парторганизации цеха. Выдвинут п-о ц. 1.

Новиков Юлий Петрович — зам. директора завода по кадрам, 1937 года рождения, член КПСС с 1970 года, русский, образование высшее, член партбюро отдела, член городского комитета народного контроля, член городского образования, член координационной комиссии по профориентации при исполнкоме горсовета, член группы докладчиков при парткоме предприятия. Выдвинут п-о ц. 22.

Павлов Андрей Анатольевич — секретарь парткома, 1954 года рождения, русский, член КПСС с 1980 года, образование высшее, член ГК КПСС, депутат городского Совета народных депутатов, член парткома. Выдвинут п-о з-управления, ОК, ц. 25, 22, 105, 15, 16.

Попов Генри Анатольевич — зам. директора завода по качеству, 1934 года рождения, русский, член КПСС с 1962 года, образование высшее, председатель Совета трудового коллектива предприятия

тия, член методсовета парткома, член партбюро отдела. Выдвинут п-о ОГМетр.

Правзенький Анатолий Яковлевич — зам. директора завода по материально-финансовым вопросам, 1938 года рождения, украинец, член КПСС с 1965 года, образование высшее, член группы докладчиков при парткоме предприятия. Выдвинут п-о транспортного цеха.

Приходько Владислав Иванович — зам. начальника производства, временно и о. начальника цеха 19, 1947 года рождения, украинец, член КПСС с 1978 года, образование высшее, член комиссии парткома по контролю за внедрением новой техники, техническим прогрессом и НОТ. Выдвинут п-о ОК.

Савельев Геннадий Алексеевич — директор завода, 1928 года рождения, русский, член КПСС с 1953 года, образование высшее, член ГК КПСС, член парткома, депутат городского Совета народных депутатов, член Совета трудового коллектива предприятия. Выдвинут п-о з-управления, отдела 27, ц. 22.

Семеняко Петр Аркадьевич — зам. директора по производству, 1938 года рождения, русский, член КПСС с 1960 года, образование высшее, член парткома. Выдвинут п-о з-управления.

Синюгин Вячеслав Павлович — мастер цеха № 105, 1964 года рождения, русский, член КПСС с 1986 года, образование среднетехническое, работал секретарем комсомольской организации цеха, член ДНД. Выдвинут п-о ц. 105.

Сушкин Леонид Петрович — пенсионер, 1917 года рождения, русский, член КПСС с 1942 года, образование н-среднее, секретарь парторганизации ветеранов труда. Выдвинут п-о ветеранов труда.

Собакин Сергей Дмитриевич — зам. секретаря парткома, 1957 года рождения, русский, член КПСС с 1984 года, образование высшее, член парткома, член заводского общества «Знание». Выдвинут п-о з-управления, ц. 15, 22.

Солдатов Виктор Георгиевич — начальник отдела 45, 1947 года рождения, русский, член КПСС с 1973 года, образование высшее, зам. председателя ГГНК предприятия, пропагандист. Выдвинут п-о отдела 27, ОК.

Соловьев Виктор Иванович — начальник отдела кадров, 1951 года рождения, русский, член КПСС с 1975 года, образование высшее, пропагандист. Выдвинут п-о ОК.

Соловьев Игорь Иванович — начальник ПДБ цеха № 17, 1939 года рождения, русский, член КПСС с 1980 года, образование высшее, пропагандист. Выдвинут п-о ц. 17.

Турукин Валерий Борисович — старший инженер цеха № 105, 1946 года рождения, русский, член КПСС с 1970 года, образование среднетехническое, член ГК КПСС, секретарь парторганизации цеха № 105. Выдвинут п-о ц. 105.

Удалцов Николай Сергеевич — главный инженер, 1946 года рождения, русский, член КПСС с 1971 года, образование высшее, член парткома, член группы докладчиков при парткоме предприятия. Выдвинут п-о отдела 27.

Ушаков Александр Максимович — слесарь цеха № 42, 1938 года рождения, русский, член КПСС с 1961 года, образование н-среднее, член парткома. Выдвинут п-о ц. 42.

Фалилеев Анатолий Иванович — начальник ВП, 1941 года рождения, русский, член КПСС с 1963 года, образование высшее, член парткома, руководитель марксистско-ленинского образования сотрудников отдела. Выдвинут п-о ПЗ-1.

Фефелов Александр Иванович — секретарь комитета ВЛКСМ, 1963 года рождения, русский, член КПСС с 1986 года, образование высшее, член ГК ВЛКСМ, член комитета ВЛКСМ предприятия. Выдвинут п-о ветеранов труда, комитета ВЛКСМ.

Цедилин Василий Дмитриевич — токарь цеха № 20, 1934 года рождения, русский, член КПСС с 1966 года, образование н-среднее, член парткомиссии, партбюро цеха, член Совета трудового коллектива цеха, член ДНД. Выдвинут п-о цеха 20.

ОБЗОР ПОЛИТИЧЕСКОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

ВРЕМЯ И СТИЛЬ

Окончание. Начало на стр. 1.

тетов различных уровней. О формах и методах воспитания деловитости, ответственности активистов. О том, как оплачивают они кредит оказанного им доверия.

«Долг и должность». Клецков Л. Т. — Политиздат, 1987.

Эта книга перекликается по содержанию с предыдущей. Она раскрывает в чем долг должностных лиц, долг руководителей! Как подобрать, как воспитать таких руководителей, которые бы отвечали высоким требованиям, предъявляемым партией к кадрам, чтобы дело, им порученное, выполнялось ответственно, качественно, эффективно!

Книга «Этика партийного работника». Захаров С. В. — Политиздат, 1986., посвящена одной из мало разработанных в литературе по партийному строительству тем. Автор — секретарь Камчатского обкома КПСС — рассматривает и анализирует нормы профессиональной партийной этики, раскрывает их содержание, освещает вопросы служебного этикета в практике партийной работы.

«Партийное собрание». Львов Л. С. — Моск. раб., 1988.

Автор анализирует практику проведения партийных собраний в условиях всесторонней демократизации жизни нашего общества, размышляет о том, как мы учимся говорить и поступать по велению совести и долга.

«Кадровая политика КПСС: опыт и проблемы». Яцков В. А. — Мысли, 1986.

В работе рассмотрены коренные вопросы деятельности КПСС в ключевой деятельности партийного руководства. На основе обобщения практики партийных орга-

низаций, материалов социологических исследований автора сделаны научно обоснованные выводы о содержании кадровой политики КПСС, формах и методах работы с кадрами в современных условиях.

«Партийный контроль в идеологической работе». Утенков В. М. — Мысли, 1988. В книге анализируются система контроля в идеологической деятельности партий, ее исторический опыт, основные направления, формы и критерии. Большое внимание уделяется обобщению опыта партийных комитетов по организации контроля и учета на современном этапе, намечаются пути повышения эффективности контрольной деятельности партийных организаций.

«Право контроля и его реализация: Из опыта работы комиссий первичных партийных организаций по осуществлению контроля деятельности администрации и за работой аппарата». — Политиздат, 1985.

Работа коммуниста в комиссиях — это доверие и поручение товарищей по партии, которое необходимо оправдать, за которое предстоит отчитаться перед партийной организацией. В работе комиссий, в повседневном руководстве ими со стороны партийных комитетов постоянно возникает множество вопросов. В предлагаемой книге авторы стараются дать ответы на возникающие вопросы, делаясь опытом, размышляют о путях улучшения работы комиссий и руководства ими, стремятся теоретически осмыслить сделанное.

«Идет перестройка». Составители Н. Кожанов, А. Черняк. — Политиздат, 1987.

«Перестройка — это энергичное избавление общества от искажений социалистической морали, последовательное проведение в жизнь принципов социальной справедливости; это единство слова и дела, прав и обязанностей» (М. С. Горбачев). Многое влияет на перестройку. Но в первую очередь ее успех определяется тем, как перестраивается сама партия, все ее звенья — от первичных организаций до руководящих органов, в центре и на местах. Авторы сборника — руководящие партийные работники — рассказывают о первых шагах работы по новому. Делятся раздумьями и размышлениями о коренном улучшении партийной работы, укреплении связей парторганизаций с широкими массами трудящихся.

Предлагаемый обзор книг хотелось бы завершить книгой «Механизм торможения: истоки, действие, пути преодоления». — Политиздат, 1988.

Под общей редакцией доктора исторических наук В. В. Журавлева, составитель — кандидат исторических наук Ю. С. Аксенов. Книга не претендует на полное освещение всей проблемы, на истину в последней инстанции. Анализ негативных уроков прошлого должен продолжаться.

Но материалы, помещенные в книге, помогут всем участникам осуществляемой в наши дни революционной перестройки лучше осознать, от чего следует решительно избавляться, чтобы успешнее двигаться вперед.

С. ЛЕБЕДИНСКАЯ,
старший библиотекарь
библиотеки профкома.



Вот уже 35 лет трудится на нашем заводе Людмила Ивановна Кайнова, из них 31 год — в отделе 65 техником по планированию.

За время работы проявила себя честным, грамотным, трудолюбивым, исполнительным работником. Всегда с большой ответственностью подходит к порученному делу.

За добросовестный, многолетний труд Людмила Ивановна награждена медалью «Ветеран труда», ей присвоены звания «Заслуженный ветеран труда» и «Лучший по профессии».

Портрет Л. И. Кайновой занеслся на заводскую Доску почета и Аллею трудовой славы.

От всей души поздравляем Вас, уважаемая Людмила Ивановна, с юбилеем! Желаем Вам доброго здоровья, успехов в труде, счастья, долгие годы Ваше жизнелюбие, отзывчивость, душевную чистоту.

Коллектив отдела 65.

ИЗ ДОКЛАДА СЕКРЕТАРЯ КОМИТЕТА ВЛКСМ А. ФЕФЕЛОВА
НА ЗАВОДСКОЙ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ КОМСОМОЛЬСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

ДАВАЙТЕ РЕШАТЬ СООБЩА

Большие и важные задачи, поставленные партией перед страной, народом, потребовали от молодежи и ее организации ВЛКСМ принять активное участие в процессах обновления хозяйственного механизма, ускорения социально-экономического развития.

Думается, что в целом появляются предпосылки более заинтересованного участия молодежи в заводских делах. Вклад комсомольцев в выполнение планов цехов, разработку технологической и конструкторской документации не так уж и мал, но, мне кажется, заработка плаата, доля социальных льгот далеко не всегда соответствует этому вкладу.

Одной из важнейших задач комсомола в сегодняшних условиях является защита интересов молодежи. Надо признать, что на сегодня комитет ВЛКСМ, бюро комсомольских организаций плохо представляют себе пути решения этой задачи.

Хорошим помощником в защите интересов молодежи может стать коллективный договор. Надо отметить, что комитет ВЛКСМ завода практически не реализует эту возможность. У нас на предприятии в колдоговоре есть раздел «Воспитание, обучение и организация труда молодежи». Однако пункты его, как правило, из года в год повторяются, не всегда носят конкретный характер, дублируют КоД или служебные обязанности работников. А здесь должны быть оговорены вопросы профессионального роста, обеспечения жильем, формирование каких-либо молодежных фондов, взаимоотношения администрации, профкома и комсомольских организаций. Если комитет ВЛКСМ, бюро комсомольских организаций думают о реальной защите интересов молодежи, то просто необходимо входить в эти дела, так как грядущие новые, хорасчетные времена предполагают только грамотное, компетентное участие в выработке решений на правовой основе. Работа СМС (председатель К. Трофимчук) показала, что это правильный путь.

Расширяющиеся возможности хозяйственной деятельности комсомола, работа «Синтеза» также позволяют молодежи активнее участвовать в решении производственных задач, например, создания товаров народного потребления, путем создания ВМТК, молодежного кооператива.

Занимаясь решением жилищно-бытовых проблем молодых специалистов, СМС способствовал решению самой острой проблемы молодежи. Здесь удалось достичь некоторых результатов: найдено взаимопонимание с профкомом и администрацией по вопросам формирования очередности, выделения первичного жилья. Но острая проблема как для завода, так и для молодежи завода в особенности, остается, и СМС необходимо и дальше работать в этом направлении.

Новая редакция Устава ВЛКСМ дает определение комсомолу, как общественно-политической организации, и, развивая хозяйственную деятельность, необходимо уделять внимание также развитию политических методов работы. В отчетный период комитет ВЛКСМ практически не занимался этим.

Наличие в СТК молодежи позволит через нее ставить и решать вопросы, участвовать в управлении предприятием.

Среди комсомольцев завода есть депутаты. Комитет ВЛКСМ осуществляет контроль за их работой, многие депутаты отчитываются о проделанной работе на комсомольских собраниях. Но комитет ВЛКСМ практически не участвовал в выдвижении депутатов. Поэтому в предстоящей кампании (осень 1989 года) по выборам в Совет народных депутатов комитету ВЛКСМ совместно с ГК ВЛКСМ надо постараться поработать по выдвижению кандидатов-комсомольцев, помочь им выработать свою программу.

Развитие политических методов работы не должно означать отказ от участия в решении хозяйствен-

ных и производственных вопросов, организаций и проведении субботников и так далее.

И очень важно, чтобы комсомольцы видели пользу от своего труда. Хорошо, к примеру, поработали комсомольцы цехов № 11, 42 — на сборе металломата; № 14, 18, 41 — на рабочих местах; АСУП, цех № 2 — в детских садах; № 8, 24 — на благоустройстве закрепленной за цехом территории и здания. Но очень многие, к сожалению, поняли свободу выбора формы работы, как возможность вообще не заниматься организацией и проведением в жизнь решений комитета ВЛКСМ.

Для выполнения этих двух задач — защиты интересов молодежи и развития политических методов работы — сегодня очень важно организационное единство комсомола. Пробудить активность, дать почучевствовать молодежи ответственность перед организацией — вот главная задача. И здесь правильно не только добровольное начало, но и применение жестких установочных требований к членам ВЛКСМ.

Ситуация в комсомольских организациях мало изменилась в вопросах учета и уплаты взносов, несмотря на то, что комитет ВЛКСМ организовал и ввел в комсомольские организации безналичную уплату взносов, тем самым освободив бюро, секретарей комсомольских организаций от большого объема работы.

Укреплению нашей организации в немалой степени помогают члены партии, работающие в комсомоле. За отчетный период было дано 10 рекомендаций для вступления в кандидаты, члены КПСС. Комитету комсомола, комсомольским организациям необходимо продолжать и усиливать работу по рекомендации лучших комсомольцев в ряды КПСС.

Важным моментом в деле укрепления нашей организации является концентрация комсомольских организаций на конкретных, общественно полезных направлениях работы. Комитет ВЛКСМ правильно нацеливал комсомольские организации на определение таких направлений, но реализовать свое решение не сумел. Сказалось и слабая работа по контролю за выполнением принятых решений, зачастую ответственные «не шевелятся» без толка извне.

Надо рассмотреть возможность проведения общественно-политической аттестации комсомольцев в ряде комсомольских организаций подразделений. В ходе аттестации рассмотреть участие каждого члена ВЛКСМ в жизни организации, и если такого полнокровного участия нет и в будущем не просматривается, можно ставить вопрос о членстве такого комсомольца в ВЛКСМ.

Отношение комсомольцев к своим обязанностям, личная позиция определяют, на мой взгляд, на 60—80 процентов уровень деятельности комсомольских организаций. Отсюда серьезность кадрового вопроса в жизни комсомольской организации.

В отчетный период комитет ВЛКСМ, комсомольские организации проводили работу по определению резерва комсомольского актива — секретарей, бюро, комитета ВЛКСМ.

Уровень работы комсомольских организаций определяется и потому, как проходят комсомольские собрания: с какой повесткой, сколько велика активность комсомольцев. К сожалению, нынешняя отчетно-выборная кампания не удовлетворяет комитет ВЛКСМ, хоть и в ней есть приятные исключения — собрания в комсомольских организациях цехов № 4, 11, детских садов. Подтверждают в целом невысокую оценку отчетно-выборной кампании и результаты работы комсомольских организаций цехов № 15, 19, ЖКУ, ОГТ.

В ходе отчетов-выборов в комсомольских организациях цехов № 2, 21, 105, ОГМетр секретари комсомольских организаций избраны из резерва.

Комсомол, исходя из его положения в обществе, призван решать или помогать в решении ряда других вопросов. И такие направления работы как шефство над школами, помочь в проведении спортивной и культурно-массовой работы, работа «КП» должны жить в нашей организации.

Полезными и нужными делами занимаются многие комсомольцы, работающие в подшефных классах. Неплохо работали комсомольцы цехов № 11, 9, 41, 8, АСУП. Отлично вели работу ребята транспортного цеха.

Необходимо и дальше работать в этом направлении, так как это закладывает возможность ведения действенной профориентационной и воспитательной работы.

Добрых слов заслуживают ребята, работавшие летом в пионерских лагерях «Южный», «Буревестник», «Дружба».

Жизнь комсомольской организации завода неразрывно связана с жизнью всего коллектива, и от участия в решении общих задач, стоящих перед ним, зависит положение и авторитет комсомольских организаций.

Однако в целом в деятельности заводской комсомольской организации не произошло коренного перелома. До сих пор отсутствует тенденция повышения общественной активности комсомольцев, их заинтересованности в делах своей организации.

В большинстве комсомольских организаций и в комитете ВЛКСМ уровень организационной работы не отвечает требованиям времени.

Слабо осуществляется контроль за выполнением постановлений собраний комсомольских организаций и комитета ВЛКСМ, за выполнением поручений комсомольцами.

Слабо используются возможности КП.

У многих комсомольских организаций отсутствуют практические общественно-полезные направления работы, во многих подразделениях остается слабым взаимодействие администрации с комсомольской организацией.

Комитет ВЛКСМ, комсомольские организации не уделяют серьезного внимания работе комсомольцев в составе выборных органов трудового коллектива и профсоюзов, Советах народных депутатов и в других организациях, слабо используются возможности по защите интересов молодежи.

Комитет ВЛКСМ недостаточно работает по улучшению спортивной, культурно-массовой работы, мало участвует в организации работы по месту жительства, в микрорайоне.

XIII отчетно-выборная конференция комсомольской организации завода постановила:

Признать работу комитета ВЛКСМ за отчетный период удовлетворительной.

Считать основной задачей комитета ВЛКСМ и комсомольских организаций завода выполнение решения XXVII съезда КПСС и XIX Всесоюзной партийной конференции, XX съезда ВЛКСМ, активное участие в перестройке, мобилизацию комсомольцев на выполнение производственных задач, работу по обеспечению защиты интересов молодежи, развитию политических методов работы.

Комитету ВЛКСМ, бюро комсомольских организаций принять участие в колдоговорной кампании, оформить и представить в профсоюзный комитет предложение для включения в колдоговор.

Комитету ВЛКСМ принять участие в выдвижении кандидатов в Совет народных депутатов. Обеспечить тесное взаимодействие с молодыми депутатами.

Принять меры по возрождению и формированию КООД.

Комитету ВЛКСМ принять меры по улучшению спортивной и культурно-массовой работы.

Отчет о ходе выполнения данного постановления заслушать на собрании комсомольского актива в мае 1989 года.

Состав комитета ВЛКСМ завода

Герасимова Марина Владимировна — д/с № 17, воспитатель; Тришин Геннадий Михайлович — цех № 14, старший инженер ПДБ;

Губин Николай Евгеньевич — инженер-конструктор отдела 66;

Джемальдинова Ольга Александровна — контролер цеха № 41;

Закинян Рачик Сергеевич — мастер цеха № 4;

Иванов Валерий Михайлович — начальник ПДБ цеха № 11;

Корнеева Елена Анатольевна —

инженер-конструктор отдела 59; Крупнова Алла Валерьевна — секретарь-машинистка УГУ;

Мозонова Наталья Юрьевна — инженер-технолог цеха № 1;

Ошурок Валерий Юрьевич — старший мастер цеха № 30;

Панкрашкин Константин Васильевич — инженер АСУП;

Петунин Андрей Владимирович — инженер-технолог цеха № 8;

Фефелов Александр Иванович — секретарь комитета ВЛКСМ;

Юкаев Андрей Васильевич — электроэнергиист цеха № 20.

К 70-ЛЕТИЮ ВЛКСМ

ПЕРЕКЛИЧКА ПОКОЛЕНИЙ

Внимание! На вопросы анкеты комитета комсомола отвечает начальник отдела 104 Валентин Николаевич Курилов, секретарь комсомольской организации завода 1963—64 годов.

В каком году вступили в комсомол?

Вступил в комсомол в 1949 году. Запомнился этот момент тем, что меня не приняли поначалу: «Пока учеба в классе не наладится — не примем». Так впервые пробудили во мне ответственность не только за себя, но и за товарищем, и было это в 7 классе. А восьмиклассником пришлось отвечать за весь комсомол школы — избрали секретарем школьного комитета ВЛКСМ. И, как оказалось, пригодилось это в дальнейшем.

Как проходил прием в комсомол?

В шестидесятые годы молодежи на заводе было много. Не знаю, как сейчас, но только за один 1963—1964 год мы приняли в комсомол более 90 молодых ребят, в основном рабочих парней.

Не было просто. Не все шли, и не всех подряд мы принимали. Но путь к умам и сердцам молодежи, могу сказать уверенно, мы прокладывали своей активной жизненной позицией, своим проникновением во все сферы деятельности: в производство, идеологию, спорт, отдых.

Комсомол не старался казаться политической, закрытой организацией. Помню, мы принимали в комсомол прямо после субботника, в пионерском лагере «Дружба» (наш заводской профилакторий). На месте субботника Володя Панасенков (наш идеологический сектор) соорудил громадный костер, который метров за пять пропекал.

И вот часов в 7 вечера около костра собираются все, кто работал по благоустройству пионерлагеря (мы полы, сажали деревья, перетаскивали кровати, убирали территорию). Вопросы вступающему может задавать любой. Голосует, естественно, комитет. Принимали сразу человек пять.

Какие события вашей комсомольской жизни вам запомнились?

Комсомольский стаж заводской — всего 6 лет, а можно сказать — целая пятилетка! Срок в общем-то небольшой, но это большая, напряженная жизнь. Что осталось в памяти? Прежде всего коммунистические и просто субботники. Их проводилось за год не менее 15. Они помогали нам разобраться в людях, в их человечности, порядочности, скроподъемности, патриотизме.

Помнился, мелкий моросящий дождь, пронизывающий ледяной ветер и 10 комсомольцев, которые едут на открытых машинах за десятки километров в утренний час. И несмотря ни на что — веселая атмосфера, царящая в кузове машины, где заняли целый бортовой ряд представители комсомола цеха № 16: Нина Кошелева, Женя Матюшевский, Люба Демидович, Ваня Громов и другие. Задорные песни, шутки и в заключение — добросовестная работа на Яхромской пойме.

Наши лучшие комсомольские организации цехов № 14, 20, возглавляемые чудесными вожаками Раевской Петуховой, Анатолием Вильевым, в двадцатиградусный мороз пришли на помощь школьникам в отгрузке собранного ме-

талломата. А, через несколько дней комсомольцы цеха № 14 ездили на уборку картошки в совхоз «Талдом», чтобы заработать там деньги передать семье погибшего Большакова.

Руками комсомола посажено более 500 лип вдоль шоссе от района гидроооружений до городской бани, очищалась городской пляж от мусора.

И еще одна особенность. Комсомол никогда не просил денег у профкома, как-то не было принято. И даже награждение лучших комсомольцев на отчетной конференции (1964 года) было осуществлено за счет средств, заработанных комсомольским отрядом в подшефном совхозе «Талдом».

Именно на комсомоле держалась в те годы художественная самодеятельность клуба «Дружба», а затем Дворца культуры. Очики культуры буквально ломились от наплыва работников завода. В смотре участвовало до 17—20 коллективов. Выступали даже в подшефном совхозе «Талдом».

Шефом и недремлющим стражем культуры производства на заводе был комсомол. Постоянные рейды бригад, оценка цехов, выставка большого макета свинины самому захламленному цеху.

Движение комсомола «Норма доступна каждому!». Волна комсомольских соревнований с анализом выполнения норм. В основном это были механические цехи № 1, 14, 20, 41. В цехе № 20 ребята резко критиковали плохую организацию труда в ряде групп. Выяснили, что невыполнение норм шло не от молодежи, а от некачественного ремонта станков, плохого качества инструмента, его недостатка. Администрация цеха внимательно прислушивалась к мнению комсомола, был составлен план мероприятий, намечены сроки устранения недостатков. К ряду мастеров были применены административные меры. Среди комсомольцев только единицы не выполняли нормы. Среди несвоюзной молодежи — сократилось вдвое.

Окончание. Начало на стр. 3.

Регулярно проводили «День пехати». Комсомол вместе с редакцией газеты «Вперед» рассказывал о достижениях, результативности печати, вместе готовили сатирические номера художественной самодеятельности.

Совместно с библиотекой профкома проводили вечера поэзии с приглашением знаменитых поэтов (например, Кобзев, Осадов). Молодые поэты завода читали свои стихи, беседовали с мастерами поэтами, проводили диспуты: «О девичьей гордости и мужском достоинстве», «Два мира, две судьбы».

Для отдыха молодежи устраивались «Осенний бал», «Новогодний бал», в почете были вечера стиха цехов с номерами художественной самодеятельности, играми. А однажды организовали «Молодежную конференцию», посвященную 1 апреля! Когда были разданы билеты на «Молодежную конференцию» в комитет комсомола посыпалась звонки: «А сколько будет длиться торжественная часть?», «Вечер это или конференция?», «А фейерверк будет?», «А как же ракеты в зале запускать будем?». Отвечаю: «Примерно, как в кинофильме «Девушка с гитарой!». И люди верили — комсомол все может!

Большую роль в развитии культурно-массовой работы сыграли Игорь Смирнов (ныне заместитель главного энергетика), Валя Чучупал (инженер отдела 43), Вадим Кучеренко (главный технолог), и

ПЕРЕКЛИЧКА ПОКОЛЕНИЙ

это только часть дел, которыми занимался комсомол.

Чем для вас является комсомол?

Комсомол давал наглядные уроки демократического управления событиями: не администрированием, а убеждением, личным примером. Укрепляя гражданскую позицию, заложил причастность к делам общим, коллективным. В 1979 году меня избрали в профсоюзный комитет завода. Встретивший меня А. Г. Лесников (тогда старший мастер цеха № 19) обнадежил: «Ну, ты любишь общественную работу!». Есть выражение: «Свобода — это осознанная необходимость». Любишь, не любишь, а знаешь — это надо, это часть нашей жизни. И ты уже не выглядишь подневольным рабом, которого «из-под палки» гонят работать с людьми.

Какие черты наиболее характерны были для ваших современников?

Одержанность, честность, стремление быть нужным людям, гордость за доверие, оказанное товарищами.

Любимые песни вашего поколения! Ваша настольная книга!

Любимые песни нашего поколения: «Песня о тревожной молодости», «Я люблю тебя, жизнь», «Песня о геологах», «Подмосковные вечера», «Хотят ли русские войны» и многие другие. Причем пели везде: на вечерах отдыха, на комсомольских конференциях, на субботниках, в кругу друзей. Пес-

ня нам в самом деле помогала: и повышала тонус, и сплачивала коллектива.

Популярны среди молодежи были лирические песни композиторов Дунаевского, Блантера, Моорусова, Соловьева-Седова, Хренникова, Колмановского. Много было чудесных песен о любви, дружбе, товариществе. Особенно близки были песни военных лет (хотя мы сами не воевали, а только опалились войной). Они сейчас любимы нами: «Землянка», «Смуглёнка-молдаванка», «В лесу прифронтовом», «Песня фронтового шофера».

«Любимая книга — «Избранные стихи» В. Маяковского. Люблю этого поэта со школьных лет. Очень помогал мне работать в комсомоле.

Как вы стремились воплотить мечты о будущем, насколько это удалось?

По-моему, мы все жили по песне: «Работа у нас такая, забота наша простая, жила бы страна родная и нету других забот...».

Хотелось хорошо делать свое дело, в совершенстве владеть профессией и приносить максимальную пользу заводу. Годы мелькали, занятые разработкой организационно-технических планов, мероприятий по качеству, по культуре производства, планов научной организации труда, разработкой технологических процессов по запуску новых изделий, по отработке действующих, в комсомольской

работе, а потом партийной. Вопрос карьеры как-то даже и в подсознании не был. А в конечном итоге у каждого получилось свое.

Анатолий Правенький — заместитель директора завода (мастер, комсорг цеха № 4), Вадим Кучеренко — главный технолог (технолог, заместитель начальника цеха, комсорг цеха № 3, член комитета комсомола), Николай Беличенко (инженер цеха № 9, член комитета комсомола, председатель профкома ДМЗ, заместитель председателя горисполкома, главный энергетик завода), Сергей Заикин (технолог по сварке, член комитета комсомола, председатель профкома, начальник цеха, начальник бюро), Дмитрий Логинов (мастер, член лекторской группы при комитете комсомола, главный технолог), Игорь Смирнов (инженер ОГЭ, член комитета комсомола, заместитель главного энергетика) и т. д. Словом, комсомольское племя взяло на свои плечи большие заботы.

Какое мнение о сегодняшнем комсомоле?

Мнение двоякое. С одной стороны именно руками и умами молодежи сейчас делаются прорывы в самых приоритетных направлениях науки и техники. В экстремальных условиях молодые ребята показывают примеры мужества, героизма (Афганистан, например).

И в то же время в средней массе, в будничных делах какая-то нестойкость к сомнительным соб-

лазам, стремление выбрать работу полегче, переложить вину за свою промахи на кого-то другого, быстрое скисание от трудностей. Вина моя личная в том, что комсомол стал не столь боевым, что во многом сдал свои позиции, на веряка, есть. Побыл до 28 лет в комсомоле и решил, что свое отдал, осталась в основном работа с людьми моего возраста. А с комсомолом, молодежью — пусть работает сам комсомол, те, кто за него отвечает по партийной, по профсоюзной линии. И беда, видимо, в том, что это свойственно и другим. Мы забываем, что дела должны делать вместе с молодежью, а не врозь. Учить молодежь терпеливо и по работе, и в общественных делах. Бить в колокола, если молодежь этому не хочет учиться, не хочет делать хорошо. Мы подходим к комсомолу, молодежи с меркой своей юности, когда были авторитеты, когда легче было опереться на известные факты. С подрывом культа личности, произошел подрыв к авторитету вообще. По кому же учиться? По кому сверять жизнь свою? Если Жданов совсем не тот, Молотов, Ворошилов, Хрущев, Брежнев, словом, светлого места в составе ЦК не найдешь; не колективные органы, а дворцовые перевороты. Одним словам, не уповая только на самостоятельность комсомола, надо грамотно ставить перед ним задачу, вести своим примером и проявлять известную требовательность. И молодежь будет нормальная. Не хуже нас тогдаших.

СИЛЫ БЫСТРОГО НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОГО РЕАГИРОВАНИЯ

В нашем городе 18 октября создан Центр прикладных научно-технических разработок «Модем». Это государственное хозрасчетное предприятие с несколько непривычными для нас функциями.

Центр осуществляет посредническую деятельность между государственными предприятиями, организациями, учреждениями и творческих активной частью граждан. Что это за посредничество?

Каждое предприятие имеет определенный круг технических проблем которые полностью либо частично не может решить своими силами (поскольку они не соответствуют профилю предприятия, нет соответствующих специалистов и т. д.), и поэтому прихо-

дится прибегать к услугам сторонних организаций, к услугам отраслевой науки. Но при этом стоимость и, особенно, сроки разработок весьма велики, поскольку это сопряжено со многими бюрократическими препонами: получение разрешения на разработку, включение ее в план и многое другое.

Так вот, центры такого рода, как «Модем», помогают в решении проблем. Технология такова: получив заказ предприятия, штатные работники Центра из собственного банка специалистов или иным путем формируют творческий коллектив (ТК) для выполнения данного заказа. Члены ТК, заключив с Центром договор подряда, в свою очередь от основной работы временно отходят.

Дети требуют внимания. Это азбучная истина одинаково верна как в отношении малышей, так и в отношении тех, кто уже заглядывает в зеркало. Но пусть каждый из нас будет строгим судьей самому себе и с пристрастием спросит: «А сколько времени ежедневно мы уделяем детям?» Я говорю не о тех необходимых часах, которые мы (в основном матери) тратим на удовлетворение их бытовых нужд. Речь идет о духовном общении.

В наш динамичный век стало традиционным жаловаться на нехватку времени. Его у нас действительно мало. Но даже постоянно находясь в цейтноте, иные из нас как-то устраивают, чтобы не один раз заглянуть в магазины в поисках модных пустяков. Другие целые вечера могут проводить у экранов телевизора или за бутылкой пива.

На заседаниях комиссии по делам несовершеннолетних в отделе внутренних дел часто приходится вести малоприятные разговоры с родителями, чьи дети плохо учатся, скверно ведут себя в школе, совершают правонарушения. И всегда оказывалось, что плохая учеба и правонарушения детей — прежде всего результат того, что родители, ими не занимаются, что в семьях нарушены человеческие контакты.

Не случайно в семье Таращевых, проживающих по адресу: улица Жданова, дом 9, квартира 32, сыновья Андрей и Сергей — правонарушители. За кражи денег Андрей обсуждался на заседании комиссии по делам несовершеннолетних.

Сопричастность к общему делу, общей работе. Как велико ее зна-

мя (обязательное условие) занимаются решением проблем. Выполненная разработка принимается заказчиком, оплачивается им, а члены ТК получают за разработку всю сумму, обусловленную договором подряда за исключением подоходного налога. Как показывает опыт работы более чем трехсот центров НТТМ в стране — такая форма очень выгодна как предприятию, так и исполнителю.

Вся хитрость при формировании ТК заключается в том, что Центр имеет право обращаться не к организациям-исполнителям, а лично к специалистам, работающим в этих организациях. Причем может быть привлечен любой специалист в любой области из любой точки

страны. Такое привлечение специалистов позволяет обойти уменьшение накладных расходов, уменьшить сроки и гарантировать качество, поскольку оплата производится только после принятия разработки заказчиком.

Другим аспектом деятельности Центра являются его инициативные разработки. То есть любой самодельный автор, изобретатель, рационализатор может обратиться в Центр со своей идеей, а Центр за счет собственных средств поможет ее реализовать, найдет заинтересованного потребителя для внедрения на предприятиях страны.

В. ПОЛЯКОВ,
директор Центра НТТМ.

БУДЕМ ВМЕСТЕ

нолетних горисполкома, остался на второй год обучения в восьмом классе.

Свой досуг глава семейства Таращев Н. П. чаще всего проводит со спиртным. Отцу никогда никто не интересуется, чем увлечены.

Он крайне редкий гость в школе. Воспитание — забота учителей, считают родители.

Подобное отношение к родительским обязанностям привело к возникновению такой ситуации, когда ребенок и родители говорят на разных языках.

Многие могут недоумевать: благополучная семья, а сын или дочь не блещут ни прилежанием, ни поведением. Мать убивается: «Да я в него всю душу вложила». При ближайшем рассмотрении оказывается: под душой подразумевались импортные костюмчики для малыша, в доставание которых мать вкладывала всю свою недюжинную энергию, затем диковинные игрушки (ни у кого таких нет). С годами менялся размер и фасон костюмов, игрушки уступили место магнитофонам, транзисторам, даже книгам. Но ни один из таких родителей не прочел ни одной книги вместе с детьми, чтобы можно было о ней поговорить, поспорить, узнать, что дети ценят и что отвергают в жизни, каковы их вкусы и привычки.

Сопричастность к общему делу, общей работе. Как велико ее зна-

чение для духовной общности родителей и детей!

Вспоминается такой случай. Наши знакомые отвезли своего трехлетнего сына на лето в село к своим родителям. Дед решил мастерить для внука нехитрую 4-колесную тележку. Не задумываясь над педагогическими тонкостями, он делал ее так, что малыш почувствовал себя соучастником этой работы: то чурбачок подаст, то дощечку принесет, то разыщет затерявшуюся гвоздик. Эта не очень изящная тележка стала любимой игрушкой ребенка. Что мы выигрываем и что теряем, не уделяя достаточного внимания ежедневному духовному общению с нашими детьми? Мы выигрываем какую-то часть свободного времени, которое хорошо если употребляем на полезное для общества и для семьи дело. Теряем же мы возможность установить те нравственные каналы связи, через которые должны передавать детям свой жизненный опыт, знания, идеалы, горести, радости — все то, что составляет условия и средства воспитания.

Кто из нас не замечал, что, возвратившись даже из кратковременной командировки, мы находим в детях что-то новое, незнакомое. Что же знают о них те родители, которые и бывают все время дома, но для детей отсутствуют духовно.

Родители, у которых связи с детьми ограничиваются воскрес-

ным совместным обедом да покупкой костюма, как-то случайно переговорив с сыном или дочерью, часто приходят в изумление: «Да где ты это слышал?», «Откуда ты такое взяла?».

Мы все очень занятые люди. Но, во-первых, мы несем ответственность за то, чтобы наши дети выросли настоящими людьми. И мы не можем, не имеем права перекладывать эту нашу ответственность на кого бы то ни было: будь то школа, общественность. Во-вторых, для установления нравственных уз между родителями и детьми не надо специально времени, выкроенного из жесткого дневного бюджета. Можно вместе выполнять хозяйственные работы в доме и обсуждать недавно прочитанную книгу. При возвращении всей семьей из кинотеатра после просмотра нового фильма самое время поговорить о его достоинствах и недостатках, о том, чем он нас обогатил. А разве за обеденным столом нельзя вести общий разговор, в одинаковой мере интересный и взрослым, и детям?

Люди, постигшие ценность глубоких взаимоотношений с детьми, называют их высшей роскошью человеческого общения. То, что мы планируем и создаем на десятилетия вперед, будет отдано нашим детям и внукам, которых мы сегодня растим.

П. КРАВЧЕНКО,
старший инспектор инспекции по делам несовершеннолетних городского ОВД.
И. о. редактора Л. ШИЛОВА.

Накануне выполнения обязательств

План третьего квартала по рационализации выполнен на 110 процентов. Это очень хороший показатель для данного периода.

Чья заслуга в выполнении плана? Очень хорошо потрудились цеха № 12, 13, 17, 21, 105, отделы 40, 45, 59, ОГЭ. В этих коллективах проводится постоянная работа с предложениями, осуществляется систематический контроль за их движением, внедрением — это дает ощущимые результаты.

Активно, с хорошими показателями по рационализации работает цех № 17 — уполномоченный по БРИЗу С. П. Чапарин — заместитель начальника цеха. Еженедельно он проводит контроль всех рационализаторских предложений, поданных работниками цеха, занимается их внедрением. Хорошо поставлен вопрос в этом подразделении с массостью; привлекаются к рационализаторскому делу рабочие и ИТР.

Примером такого коллективного творчества является рационализаторское предложение № 2555, внедренное в сентябре 1988 года, авторы которого В. Г. Самодуров — начальник цеха № 17, Л. Е. Куркова — инженер-технолог отдела 59, Е. Г. Романенко — инженер-технолог цеха № 17, А. В. Смирнова — прессовщик цеха № 17 предложили в ТУ на основное изделие ввести дополнительную ткань. Внедрение данного предложения позволило сэкономить 6255 рублей.

Оживилась рационализаторская работа в цехе № 21 с приходом молодых специалистов В. А. Липатова, Б. Ю. Чурилова. Выполнение плана 9 месяцев в этом подразделении составляет 139 процентов.

Однако большинство подразделений завода по рационализаторской работе находится в застойной фазе.

При переходе на новые условия хозяйствования одним из необходимых условий снижения себестоимости выпускаемой продукции является активная рационализаторская работа по замене ручного труда, снижению трудоемкости, экономии материально-энергетических ресурсов, которая является составляющей плана НТП завода: **В. ТАРХАНОВА,** начальник БРИЗа.